



सत्यमेव जयते

भारत सरकार

राष्ट्रीय अनुसूचित जनजाति आयोग

GOVERNMENT OF INDIA

NATIONAL COMMISSION FOR SCHEDULED TRIBES

लोक क्षेत्र उपक्रमों में आरक्षण नीति के कार्यान्वयन के संबंध में प्रश्नावली

QUESTIONNAIRE REGARDING IMPLEMENTATION OF RESERVATION IN PUBLIC SECTOR UNDERTAKINGS

संगठन/लोक क्षेत्र उपक्रम का नाम

Name of Organisation/Public Sector Undertakings

नियंत्रक मंत्रालय का नाम

Name of the Controlling Ministry

1. कृपया संगठन की व्यावसायिक गतिविधियों पर एक स्वतः पूर्ण टिप्पणी के साथ संगठन के गठन को दर्शाने वाला एक चार्ट प्रस्तुत करें।
Please furnish a chart showing the organisation set-up, with a self-contained note on business activities of the organisation.
2. कृपया यह दर्शाते हुए कि क्या सदस्यों में से कोई अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित है, प्रबंधन बोर्ड की संरचना बताएं।
Please give the composition of the Board of Management indicating whether any of the members belongs to SC/ST.
3. कृपया अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के पक्ष में लागू आरक्षण की प्रतिशतता और निम्न के संबंध में तारीख बताएं जब से प्रवर्तन में आई:-
Please state the percentage of reservation application in favour of SC/ST and the dates from which enforced in respect of :-
 - (i) सीधी भर्ती द्वारा भरे गए पद
Posts filled by direct recruitment
 - (ii) पदोन्नति द्वारा भरे गए पद
Posts filled by promotion
4. कृपया अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति को दी गई रियायतों/छूट को इंगित करते हुए विभिन्न ग्रेडों में पदों की विभिन्न श्रेणियों में सीधी भर्ती के लिए अनुसरण की जाने वाली प्रक्रिया बताएं।

Please state the procedure followed for direct recruitment to various categories of posts in various grades/indicating the concessions/relaxation given to SC/ST.

5. कृपया पदोन्नति में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों को दी जाने वाली छूट/रियायत को इंगित करते हुए संगठन में अनुसरण की जाने वाली पदोन्नति में आरक्षण नीति दर्शाएं।

Please state the reservation policy in promotion followed in the Organisation indicating the relaxation/concession given to SC/ST employees in promotions.

6. संगठन में तकनीकी एवं गैर तकनीकी दोनों प्रकार के पदों की श्रेणियां कौन-सी हैं जिनके लिए अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति हेतु आरक्षण विहित नहीं है और उसके कारण। सीधी भर्ती एवं पदोन्नति के पदों के लिए ऐसे पदों का स्तर, वेतन शृंखला और ऐसे पदों की संख्या को भी इंगित करते हुए पृथक रूप से सूचना दी जाए।

What are the categories of posts in the Organisation both technical and non-technical for which reservation for SC/ST has not been prescribed and the reasons thereof? Information may be given separately for direct recruitment and promotion of posts indicating also the level, pay scales and number of such posts.

7. क्या संगठन एवं कर्मचारी संघों के बीच समझौते को छोड़कर कोई करार है जो सीधी भर्ती, पदोन्नति और विभिन्न पाठ्यक्रमों में प्रवेश के मामले में अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के आरक्षण पर सरकारी नीति के मार्ग में आता है। यदि ऐसा है तो विवरण दें।

Are there any subsisting agreements between the Organisation and the Employees Unions which come in the way of Government Policy on reservation for SC & ST in the matter of direct recruitment, promotion and admission to various courses? If so, give details.

8. कृपया निम्नलिखित प्रपत्र में (अलग-अलग) संगठन में जब आरक्षण प्रवर्तन में आया उस तिथि और 01.01.1991, 02.07.1997 (पद आधारित रोस्टर के लागू होने की तारीख) और 01.01.2000 तथा 01.01.2015 को अलग-अलग स्टाफ संख्या दर्शाते हुए एक विवरण प्रस्तुत करें:-

Please furnish a statement showing staff strength separately as on the date when reservation were enforced in the Organisation and as on 1.1.1991, 02.07.1997 (date of implementation of Post Based Roster) & 1.1.2000 and 1.1.2015 in the prescribed Performa (separately).

पदों की श्रेणी Category of post	कर्मचारियों की कुल संख्या Total No. of Employees	कर्मचारियों की संख्या Number of Employees		प्रतिशतता Percentage		टिप्पणियां Remarks
		अ.जा. SC	अ.ज.जा. ST	अ.जा. SC	अ.ज.जा. ST	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

कुल Total						
-----------	--	--	--	--	--	--

9.क कृपया निम्नलिखित प्रपत्र में पिछले 3 वर्षों के दौरान की गई भर्ती को दर्शाते हुए वर्षवार विवरण प्रस्तुत करें :

Please furnish statement, year-wise in the following proforma showing the recruitment made during the last 3 years.

वर्ष Year	पदों की श्रेणी Category of Post	कुल घटित रिक्तियों की सं० Total No. of vacancies occurred	वास्तव में भरी गई रिक्तियों की कुल सं० Total No. of vacancies actually filled	अनुसूचित जातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या No. of vacancies reserved for Scheduled Castes.		
				पिछले वर्ष से अग्रेषित C/F from Previous Year	वर्ष के दौरान आरक्षित Reserved during the Year	कुल Total
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

जारी.....

अनुसूचित जनजातियों के लिए अरक्षित रिक्तियों की सं० No. of vacancies reserved for STs			नियुक्त उम्मीदवारों की सं० No. of candidates appointed		अग्रेषित रिक्तियों की सं० No. of vacancies carried forward	
पिछले वर्ष से अग्रेषित C/F from previous year	वर्ष के दौरान आरक्षित Reserved during the year	कुल Total	अ.जा. SC	अ.ज.जा. ST	अ.जा. SC	अ.ज.जा. ST
8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.

(ख) कृपया अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के आरक्षित कोटे के विरुद्ध उनके नियोजन में कोई कमियां हैं तो उनके कारण और उन कमियों को दूर करने के लिए किए गए या करने को प्रस्तावित सुधारात्मक उपयोग के बारे में और उसकी समय-सीमा के बारे में बताएं।

Please state the reasons for shortfalls, if any in the employment of SCs/STs against their reserved quota and the remedial measures taken or proposed to be taken to wipe out the shortfall and time-framing thereof.

(ग) कृपया इंगित करें कि क्या विद्यमान भर्ती नियमों एवं पदोन्नति नीति के अन्दर ही विभिन्न श्रेणियों में रिपोर्ट की गई कमियों को दूर करना संभव है। यदि हां उसकी अनुमानित समय-सीमा। यदि नहीं तो इस संबंध में कार्य योजना क्या है। Please indicate whether it is possible to wipe out the reported shortfalls in the various categories within the existing Recruitment Rules and Promotion Policy. If yes, expected time-frame thereof. If not, what is the Action Plan in this regard?

10. कृपया 02.07.1997, 01.01.2001, 01.01.2010, 01.01.2015 को चिन्हित अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के लिए बैकलॉग रिक्तियों की संख्या एवं अब तक लॉन्च किए गए विशेष भर्ती अभियानों के माध्यम से भरी गई रिक्तियों सहित रिक्तियों की संख्या दर्शाएं। बैकलॉग एवं विशेष भर्ती अभियान द्वारा कवर की गई अवधि को देते हुए प्रत्येक विशेष भर्ती अभियान के संबंध में पृथक रूप से पदों की सभी श्रेणियों के लिए आंकड़े दिए जाएं। Please indicate the number of backlog vacancies for SC & ST identified as on 2.7.1997, 1.1.2001, 1.1.2010 and 1.1.2015 and number of vacancies filled including those through the special recruitment drives launched so far. Figure may be given for all categories of posts separately in respect of backlog and each SRD giving the period covered by SRD.

11. कृपया पदों की विभिन्न श्रेणियों के संबंध में प्रत्येक पिछले 3 वर्षों के दौरान पदोन्नत कर्मचारियों की जनसंख्या और उनमें से क्रमशः अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जनजातियों की संख्या एवं प्रतिशतता दर्शाते हुए निम्नलिखित प्रपत्र में अलग-अलग विवरण प्रस्तुत करें-

Please furnish a statement in the following proforma showing the total number of employees promoted and the number and percentage of SCs&STs respectively among them during each of the last three year in respect of various categories separately.

पदों की श्रेणी Category of Post	कर्मचारियों की कुल संख्या Total No. of Employees Promoted	कर्मचारियों की संख्या No. of Employees		प्रतिशतता Percentages		टिप्पणियां Remarks
		अ.जा. SC	अ.ज.जा. ST	अ.जा. SC	अ.ज.जा. ST	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

12. संगठन द्वारा यह सुनिश्चित करने के लिए क्या जांच बिन्दु अपनाए गए हैं कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षण नीति का उचित रूप से कार्यान्वयन हो।

What are the checks devised by the Organisation to ensure that the reservation policy for SC/ST is implemented properly?

13. क्या मानव संसाधन विकास नीति में अपनी कमियों को दूर करने के लिए उन्हें सक्षम बनाने हेतु अनुसूचित जनजाति कर्मचारियों के लिए किसी अतिरिक्त सहयोग/प्रशिक्षण उपलब्ध करवाने के लिए कोई प्रावधान है। कर्मचारियों की प्रत्येक श्रेणी के लिए ऐसे प्रावधानों का विवरण दें।

Is there any provision in the HRD Policy to provide extra support/training to ST employees to enable them to cover up their deficiencies? The details of such provisions be spelt out for each category of employees.

14. (क) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति कर्मचारियों की शिकायतों के निवारण के लिए निर्धारित प्रक्रिया क्या है?

What is the procedure prescribed for redressal of grievances of SC/ST employees?

- (ख) क्या संगठन में संपर्क अधिकारी नियुक्त किया है, यदि हां तो कृपया संपर्क अधिकारी के स्तर की स्थिति इंगित करें?

Has the Organisation appointed a Liaison Officer, if so, please indicate the position of the level of Liaison Officer?

- (ग) क्या संपर्क अधिकारी के प्रत्यक्ष नियंत्रण के अधीन अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रकोष्ठ स्थापना की गई है? यदि हां तो कृपया इस प्रकोष्ठ की संरचना और इससे संबद्ध स्टाफ को इंगित करें।

Has SC/ST Cell has been set-up under the direct control of Liaison Officer? If so, please indicate the composition of this cell and the staff attached to it?

- (घ) क्या अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति कर्मचारियों की शिकायतें दर्ज करने के लिए शिकायत पंजिका का रख रखाव किया जा रहा है? क्या कम्प्यूटरीकृत शिकायत प्रबंधन प्रणाली प्रचालन में है? यदि नहीं तो उसके कारण और उसको लागू करने के अनुमानित समय-सीमा?

Is a complaint register being maintained in order to register grievance of SC & ST employees? Is a computerised Grievances Management System in operation, if not, reasons thereof and the expected time-frame for its introduction?

- (ङ) प्रत्येक पिछले तीन वर्षों के दौरान अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति कर्मचारियों से कितनी शिकायतें प्राप्त हुईं?

How many complaints were received from SC/ST employees during each of the last three years?

- (च) इन शिकायतों की प्रकृति, पक्ष में निपटायी गई शिकायतों की संख्या और प्रत्येक शिकायतों के निपटान के लिए लिया गया समय क्या था? निपटान के लिए लंबित शिकायतों की संख्या एवं प्रकृति भी प्रस्तुत करें।

What was the nature of these complaints, the number of complaints disposed of favourably and the time taken for disposal of each complaint? The number and nature of complaints pending for disposal may also be furnished.

- (छ) क्या आपके समक्ष सामाजिक उत्पत्ति के आधार पर अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति कर्मचारियों के विरुद्ध उत्पीड़न या भेदभाव का कोई मामला आया है? यदि हां तो पिछले 3 वर्षों के दौरान ऐसे मामलों की संख्या एवं इनमें की गई कार्रवाई?
Have you come across any case(s) of harassment or discrimination against SC and ST employees on grounds of social origin? If yes, the number of such cases during the last three years and the action taken therein?
- (ज) क्या विभाग, अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति कर्मचारियों की समस्याओं और शिकायतों का निवारण करने के लिए आवधिक बैठकें आयोजित करता है?
Does the Department hold periodical meetings with SC/ST employees to sort out their problems and grievances?
- 15 (क) क्या सभी पदों के लिए सीधी भर्ती एवं पदोन्नति हेतु इस विषय पर आदेशों के अनुसार रोस्टर्स का रख-रखाव किया जा रहा है?
Are rosters being maintained for direct recruitment and promotion for all posts as per orders on the subject?
- (ख) क्या रोस्टर्स के रख-रखाव के लिए सीधी भर्ती में पदों के समूहीकरण की प्रक्रिया अपनायी जाती है? यदि हां तो कृपया समूहीकरण प्रक्रिया के अन्तर्गत कवर होने वाली उनकी वेतन श्रृंखला के साथ पदों को इंगित करते हुए विवरण दीजिए। कृपया पदों के समूहीकरण को अनुमोदन देने वाले प्राधिकारी को भी इंगित कीजिए।
Is the procedure of grouping the posts in the direct recruitment adopted for maintaining rosters? If so, please give details indicating the posts with their pay scale covered under the grouping procedure. Also, please indicate the authority who approved the grouping of posts.
- (ग) क्या रोस्टर्स की संपर्क अधिकारी द्वारा आवधिक निरीक्षण किया जा रहा है? यदि हां तो पिछले तीन वर्षों के लिए संपर्क अधिकारी की निरीक्षण रिपोर्टों पर की गई कार्रवाई।
Are the rosters being periodically inspected by Liaison Officer? If so, action taken on the inspection reports of the Liaison Officer for the last three years.
16. क्या उन पदों के लिए विभिन्न भर्ती बोर्डों/चयन समितियों/विभागीय पदोन्नति समितियों में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का कोई प्रतिनिधि शामिल किया जाता है जिनमें अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए छूट/रियायतें लागू हैं। यदि हां तो कृपया भर्ती बोर्डों/चयन समितियों/विभागीय पदोन्नति समितियों के सदस्य की तुलना में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रतिनिधित्व का स्तर इंगित करें।
Is any representative of SC/ST included in various Recruitment/Board/Selection/Committees/DPCs for the post wherein reservations/concessions for SC/ST are applicable? If so, the level of SC/ST representation as compared to the member of the Recruitment Boards/Selection Committees/DPCs may please be indicated.

17. क्या सीधी भर्ती के लिए विज्ञापन में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित पदों की संख्या स्पष्ट रूप से इंगित की जाती है? कृपया यह भी बताएं कि क्या विज्ञापनों की प्रतियां अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जनजातियों के कल्याण संघ और संगठनों को भेजी जाती है।

Is the number of posts reserved for SC/ST clearly indicated in the advertisement for direct recruitment? Also, please state whether copies of advertisement are sent to Welfare Association and Organisations of SCs and STs.

18. क्या अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों का साक्षात्कार अलग तारीखों अर्थात् विभिन्न पदों के लिए सामान्य उम्मीदवारों के साक्षात्कार के दिन को छोड़कर अन्य दिनों को लिया जाता है?

Are the SC and ST candidates interviewed on separate dates i.e. other than the days on which the general candidates are interviewed for various posts?

19. सरकार द्वारा जारी निर्देशों के अनुसार जब कभी भी प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर भर्ती की जाती है, ऐसी परीक्षाओं के लिए, जहां परीक्षा में काफी संख्या में जनजातीय उम्मीदवार शामिल होते हैं, परीक्षा के सामान्य केन्द्रों के अतिरिक्त, सभी स्थानों पर केन्द्र स्थापित किए जाने चाहिए। जहां चयन साक्षात्कार के द्वारा किया जाता है भर्ती बोर्डों को उन स्थानों पर भेजा जाना चाहिए जहां अनुसूचित जनजाति उम्मीदवारों की बहुलता है।

According to the instructions issued by the Government, whenever recruitment is made on the basis of competitive examination, centres for such examinations should be set-up at all places where a sizeable number of tribal candidates appear in the examination in addition to usual centers of examination where selection is made by interview, the Recruitment Boards should be sent to places where there is a concentration of ST candidates.

- (क) कृपया बताएं कि क्या इन निर्देशों का बिना फेरबदल किए अनुसरण किया जाता है? यदि नहीं तो क्या कारण है?

Please state whether these instructions are followed invariably? If not, what the reasons.

- (ख) कृपया पिछले तीन वर्षों के दौरान उक्त निर्देशों के अनुसरण में जनजातीय क्षेत्रों में स्थापित परीक्षा केंद्रों की संख्या बताएं।

Please state the number of examination centres set-up in tribal areas in pursuance of the above instructions during the last three years.

- (ग) पिछले तीन वर्षों के दौरान जनजातीय बहुलता वाले स्थानों (स्थानों का नाम इंगित करें) में कितनी बार भर्ती बोर्डों को भेजा गया है।
How many times Recruitment Boards have been sent to places (name of the places to be indicated) having concentration of tribal during the last three years.
20. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित रिक्तियों के डि-रिजर्वेशन के लिए अनुसरण की जाने वाली प्रक्रियाओं को बताएं। कृपया आरक्षित रिक्तियों की संख्या और पृथक रूप से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए ऐसी रिक्तियों की संख्या भी बताएं जो पिछले तीन वर्षों के दौरान विभिन्न पदों के संबंध में तीन अनुवर्ती वर्षों तक आगे ले जाये जाने के बाद व्यपगत (समाप्त) हो गई। State the procedure followed for de-reservation of vacancies reserved for SC & ST. Please, give the number of vacancies reserved and also the number of such vacancies separately for SC/ST which lapsed after having been carried forward to three subsequent years in respect of various posts during the last three years.
21. कृपया पिछले तीन वर्षों के दौरान श्रेणीवार पदों की संख्या बताएं जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित थे परन्तु योग्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या की कमी के कारण सामान्य उम्मीदवारों से पदोन्नति/सीधी भर्ती द्वारा भरी गई थी। जहां पदोन्नतियां/सीधी भर्ती चयन द्वारा की गई थी। State the procedure followed for de-reservation of vacancies reserved for SC & ST. Please, give the number of vacancies reserved and also the number of such vacancies separately for SC/ST which lapsed after having been carried forward to three subsequent years in respect of various posts during the last three years.
22. कृपया पिछले तीन वर्षों के दौरान विशेषीकृत प्रशिक्षण के लिए विदेश भेजे गए कर्मचारियों की संख्या एवं प्रत्येक वर्ष में उनमें से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति कर्मचारियों की संख्या बताएं।
Please give the number of employees sent for specialised training abroad during the last three years and the number of SC/ST employees among them in each year.
23. क्या ऐसे उदाहरण हैं जहां आपके संगठन में नकली जाति प्रमाण पत्रों के आधार पर व्यक्तियों ने रोजगार प्राप्त किया हो? यदि हां तो कृपया ऐसे मामलों की संख्या, की गई कार्रवाई और प्रत्येक मामले की वर्तमान स्थिति इंगित करें। कृपया ऐसे मामलों के घटित होने से टालने के लिए उठाये गये कदमों को इंगित करें।
Are there instances where persons have obtained employment in your organisation on the basis of false caste certificates? If so, please indicate the number of such cases action taken and present position of each case. Also, please indicate the steps taken to avoid the occurrence of such cases.
24. कृपया अनुसूचित जाति योजना/जनजातीय उप-योजना के अंतर्गत अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के कल्याण एवं समाजार्थिक विकास के लिए संगठन के स्थापना द्वारा गांवों को गोद लेने, जनजातीय क्षेत्रों के विकास आदि के सामान की गई विभिन्न गतिविधियों/अध्ययनों का विवरण दें।
Please give the details of the various activities/studies taken up by the establishment for the welfare and socio-economic development of SCs/STs under the SCP/TSP of the Organisation like adoption of villages, development in tribal areas etc.

25. क्या आपके स्थापना में अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए खुदरा दुकानों के स्थान निर्धारित करने के लिए कोई दिशा –निर्देश/अनुदेश हैं?
Are there any guidelines/instructions for deciding the location of retail outlets for SCs and STs in your establishment?

लोक क्षेत्र उपक्रमों द्वारा प्रस्तुत की जाने वाली अतिरिक्त सूचना।

Additional Information to be furnished by Public Sector Undertakings

पिछले तीन वर्षों के दौरान निगम सामाजिक दायित्वों (सीएसआर) के अन्तर्गत अनुसूचित जनजातियों को उपलब्ध विशेष स्कीमों/लाभों का विवरण Details of the special schemes of the benefits available to STs under Corporate Social Responsibilities(CSR) during the last three years.	वर्ष 1 Yr.1	वर्ष 2 Yr.2	वर्ष 3 Yr.3		
(i) विकास गतिविधियों के तहत जनजातीय गांवों को गोद लेना जैसे : Adoption of tribal villages for developmental activities like:					
क) स्कूलों एवं छात्रावासों स्थापना एवं उनको चलाना Establish and running schools and hostels					
ख) विशेष रूप से अनुसूचित जनजातियों से संबंधित गरीब बच्चों एवं उन कर्मचारियों के बच्चों को छात्रवृत्तियां Scholarships to poor children particularly those belonging to Scheduled Tribes and Children of those employees					
ग) पेयजल सुविधाएं Drinking water facilities					
घ) स्वास्थ्य एवं उपचार सेवाएं Health & Medicare service					
ड.) सड़कों/सम्पर्क सड़कों को विकास Development of roads/link roads					
च) कोई अन्य गतिविधि Any other activity					
(ii) अनुसूचित जनजाति के विद्यार्थियों को मैट्रिक पश्चात् छात्रवृत्ति जो व्यावसायिक पाठ्यक्रम एवं पाठ्यक्रम पूरा करने के बाद लोक क्षेत्र उपक्रम में नौकरी आश्वासन का कार्य कर रहे हैं। Scholarships to post-matric ST Students pursuing professional courses and job assurance in the PSU after completion of the course					

<p>(iii) अन्य क्षेत्र विकास स्कीमों सहित अनुसूचित जनजातियों एवं सामान्य जनता के लाभ के लिए कोई अन्य गतिविधि।</p> <p>Any other activity for the benefit of Scheduled Tribes and General population including other area development schemes.</p>						
---	--	--	--	--	--	--

राष्ट्रीय अनुसूचित जनजाति आयोग
NATIONAL COMMISSION FOR SCHEDULED TRIBES

केन्द्रीय लोक क्षेत्र उपक्रमों में निगम सामाजिक दायित्व के कार्यान्वयन के
संबंध में सूचना

Information regarding implementation of corporate social responsibility in
Central Public Sector Enterprises

प्रपत्र

संगठन लोक क्षेत्र उपक्रम का नाम

Name of Organization/public Sector Enterprises

नियंत्रक मंत्रालय का नाम

Name of the Controlling Ministry

1. कृपया संगठन की व्यावसायिक गतिविधियों पर एक स्वतः पूर्ण टिप्पणी के साथ संगठन के गठन को दर्शाने वाला एक चार्ट प्रस्तुत करें। Please furnish a chart showing the organization set-up, with a self-contained note on business activities of the organization.
2. कृपया संगठन की पिछले पांच वर्षों की वित्तीय बैलेंस शीट प्रस्तुत करें। Please furnish the Organization financial balance sheet of last five years.
3. कृपया पिछले पांच वर्षों की सीएसआर वार्षिक रिपोर्ट प्रस्तुत करें। Please furnish the CSR Annual Report of Last five year.
4. (i) सीएसआर निधि के कार्यान्वयन तरीके पर एक संक्षिप्त नोट
A brief note on CSR Fund implementing method.
(ii) सीएसआर निधि कार्यान्वयन के लिए संगठनात्मक गठन को दर्शाने वाला एक चार्ट A chart showing the organization set-up for CSR fund implementation
(iii) सीएसआर गतिविधियों के साथ जुड़े हुए गैर-सरकारी संगठनों के बारे में विस्तृत सूचना।
Detailed information about NGO's who are associated with CSR activities.

5. निम्नलिखित प्रपत्र में पिछले पांच वर्षों अर्थात् 2009–10, 2010–11, 2011–12, 2012–13, 2013–14 के दौरान सीएसआर बजट और किए गए व्यय को दर्शाते हुए एक विवरण (A statement in the following performa, showing be CSR budget and expenditure made during the last five years i.e. 2009-10, 2010-11, 2011-12, 2012-13, 2013-14

वर्ष Year	वर्ष के दौरान संगठन का कुल लाभ (रूपयों में) Total profit of Organization during the year (in rupees)	सीएसआर गतिविधियों के आवंटित कुल बजट (रूपयों में) Total budget allocated for CSR activities (in rupees)	वर्ष के दौरान संगठन के कुल लाभ में सीएसआर बजट प्रतिशतता % of Total profits of Organization during the year	वर्ष के दौरान सीएसआर निधियों का कुल व्यय/ उपयोग (रूपयों में) Total Expenditure/ Utilization of CSR funds during the year (in rupees)	सीएसआर बजट की बिना उपयोग की गई निधि का शेष Balance of unutilized fund of CSR budget
1	2	3	4	5	6

6. सीएसआर निधि गतिविधि विवरण (CSR fund activity details)

पिछले पांच वर्षों में सीएसआर के अंतर्गत विकासात्मक गतिविधियों के लिए जनजातीय गांवों को गोद लेने पर एक संक्षिप्त नोट Abrief on adoption of tribal village for developmental activities under CSR in the last five years.

- क. जनजातीय क्षेत्र में स्कूलों एवं छात्रावासों की स्थापना एवं उनको चलाना।
Establishment and running of schools and hotels in tribal areas.
- ख. गरीब, विशेषकर अनुसूचित जनजाति से संबंधित बच्चों को छात्रवृत्तियां।
Scholarships to poor children particularly those belonging to STs.
- ग. जनजातीय क्षेत्रों में पेयजल सुविधाएं।
Drinking water facilities in tribal areas.
- घ. जनजातीय क्षेत्रों में स्वास्थ्य एवं उपचार संवाएं।
Health & Medicare Services in tribal areas.
- ड. जनजातीय क्षेत्रों में सड़कों/संपर्क सड़कों का विकास।
Development of roads/link roads in tribal areas.
- च. अनुसूचित जनजाति के विद्यार्थियों को मैट्रिक पश्चात् छात्रवृत्ति जो व्यावसायिक पाठ्यक्रम एवं पाठ्यक्रम पूरा करने के बाद लोक क्षेत्र उपक्रम में नौकरी आश्वासन का कार्य कर रहे हैं।

Scholarships to post-matric ST students pursuing professional courses and job assurance in the organization after completion of the course.

- छ. जनजातीय लोगों के लिए आय उत्पन्न करने वाली गतिविधियों के सृजन से जुड़े हुए सीपीएसयू द्वारा चलाये जा रहे कौशल विकास कार्यक्रम
Skill development programmes undertaken by CPSUs having linkages with the creation of income generating activities for the tribal.
- ज. अन्य क्षेत्र विकास स्कीमों सहित अनुसूचित जनजातियों एवं सामान्य जनता के लाभ के लिए कोई अन्य गतिविधि।
Any other activity carries out under CSR for the benefit of STs and general population including other area development schemes.
- ञ. जनजातीय बहुलता वाले क्षेत्रों में इनके स्थानवार एवं वर्षवार विवरण के साथ सीएसआर गतिविधियों पर विस्तृत सूचना उपलब्ध करवाये।
Provide the detail information on CSR activities in the tribal dominated areas with breakup of it location-wise and year wise.
7. वर्षवार सीएसआर के अंतर्गत बिना उपयोग किए गए बजट के लिए कारण पर एक नोट। A note on reason for unutilized budget under CSR year wise, if any.
8. क्या एक वर्ष की बिना उपयोग की गई सीएसआर निधियों को पश्चातवर्ती वर्ष में आगे ले जाया जाता है या नहीं। यदि हां तो अगले वर्ष में उपयोग के लिए उपलब्ध कुल बजट और इसकी उपयोग का विवरण। Whether the un-utilized CSR funds of a year are carry-forwarded to the subsequent year or not. If so, total available budget for use in the next year(s) and details of its utilization.
9. किए गए सीएसआर कार्य पर सामाजिक अंकेक्षण रिपोर्ट यदि कोई है तो। Social Audit report on CSR work done, if any
10. सीएसआर गतिविधियों के अन्तर्गत पीएसयू द्वारा किए गए कार्यों की प्रभाव विश्लेषण रिपोर्ट/आंतरिक आकलन रिपोर्ट, यदि कोई है तो।
Impact analysis report/internal assessment report of the works undertaken by the PSU under CSR activities, in any.
11. सीएसआर गतिविधियों के कार्यान्वयन पर प्रभावी नियंत्रण के लिए संस्थानिक जांच बिन्दु। Institutional check points for effective control on implementation of CSR activities.
12. सीएसआर गतिविधियों पर सॉफ्ट कॉपी में प्रस्तुत एक पावर पॉइंट प्रजेंटेशन।
A power Point Presentation on CSR activities furnished in soft copy.